



Seminarangebot

„Teamentwicklung - wenn stabile Beziehungen, motiviert zum gemeinsamen Ziel führen“

Zielgruppe	Mitarbeiter aller Berufsgruppen
Inhalt/Themen	<p>In der Praxis ist die Unterstützung und Weiterentwicklung von Teams - sprich Team-Coaching - ein häufiges Beratungsanliegen: Teambuilding, Optimierung der Kooperation und Kommunikation, Konfliktklärung, Klärung von Arbeitsrollen und -strukturen können u.a. Themen sein. In diesem Modul werden Methoden und Team-Konzepte für eine professionelle Teamentwicklung vorgestellt und in kleinen Sequenzen erprobt. Themen/Methoden werden sein: Das Team als System – Die Perspektive “Themenzentrierten Interaktion” (TZI) oder auch Balance Modell für Teams genannt, Phasen der Teamentwicklung und Interventionsmöglichkeiten eines Team-Coachs, das Rollenmodell nach Gellert und Nowak, Instrumente und Methoden zur Teamanalyse und Teamentwicklung.</p> <p>Teamentwicklung - “Wenn stabile Beziehungen, motiviert zum gemeinsamen Ziel führen.” Was bedeutet das für Sie und Ihren Arbeitsalltag? Bildmetapher zum eigenen Team und den Akteuren Teilnehnergalerie“- Identifikation des Einzelnen mit der Aufgabe, der Abteilung, der Verantwortung, der Zuständigkeit, der Philosophie und dem UN Von Störungen, dem Brauchen und der Selbstverantwortung im ersten Schritt Die Arbeit mit dem Balance Dreieck Das Teamrollenmodell – weil täglich Menschen miteinander agieren “Turmbau zu Babel“ als Beispiel für gemeinsame Interaktion in verschiedenen Rollen. Das Beziehungskonstrukt für das eigene direkte Umfeld und die Erkenntnis daraus Möglichkeiten für Teambuildingmethoden - Fünf Merkmale eines gut entwickelten Teams (als Teamaufgabe lösen) - Das Kompetenzmodell - Die Teambesprechung - Das 90 Tage Interview Der gemeinsame “Vertrag“ zur künftigen Zusammenarbeit – festlegen von sinnvollen und gewünschten Werkzeugen</p>
Referent/in	Sandra Baudermann
Weitere Infos	Nach Ihrer Anfrage wird ein individuelles Angebot erstellt.